

Info Personalplanung

Warum Personalplanung?

Der Arbeitsmarkt hat sich u. a. durch die Pandemie stark verändert. Wir sind im Fachkräftemangel und das macht es notwendig, u. a. Personalplanungsthemen an der TU Dortmund systematisch anzugehen.

Die Personalplanung als Teil der Personalentwicklung hat sich zum Ziel gesetzt, zum einen die Leistungsfähigkeit und Effizienz der Organisationseinheiten der TU und zum anderen die Qualität des Arbeitslebens der Beschäftigten Bedarfsgerecht zu stärken und zu entwickeln.

Wie findet Personalplanung an der TU statt?

Personalplanungsgespräche werden nach Bedarf mit den Organisationseinheiten geführt. An den Gesprächen sind die jeweilige Leitung der entsprechenden Organisationseinheit und die Abteilung Personalentwicklung beteiligt. In den Gesprächen wird geklärt, welcher Personalbedarf in den kommenden 5 Jahren entstehen wird – z. B. durch altersbedingten Austritt - und wie dieser sinnvoll gedeckt werden kann. Auch andere personelle Veränderungen, z. B. durch Elternzeit, neue Projekte, Umstrukturierungen etc. können Gegenstand des Planungsgesprächs sein. Basis für die Gespräche ist eine Daten-Abfrage aus SAP, die wir im Vorfeld des Planungsgesprächs zur Verfügung stellen.

Welchen Nutzen hat das für die TU Dortmund?

Wir möchten mit diesem Service dazu beitragen, dass

- **Vakanzen verkürzt werden**
- **eine Überbelastung** von Mitarbeiter*innen durch Mehrarbeit bei Vakanzen **vermieden wird**
- wir dem **Fachkräftemangel** begegnen und zusammen mit Ihnen an guten Lösungen arbeiten
- **Personalqualifizierung** zielgerichteter und planbarer stattfindet
- die **Arbeitszufriedenheit** (u. a. durch passgenauen Einsatz) wächst bzw. erhalten bleibt
- **Wissen** erhalten bleibt (z. B. durch geplante Übergaben)
- **Strukturen** an personale und organisationale Bedarfe angepasst werden