

Weitere Unterstützungsformate der Personalentwicklung:

- ▶ Coaching
- ▶ Führungsberatung
- ▶ Moderation
- ▶ Onboarding
- ▶ Begleitung von Change-Prozessen
- ▶ Personalgewinnungsprozesse
- ▶ Personalplanungsgespräche
- ▶ Qualifizierungsberatung
- ▶ Sekretariats-Support
- ▶ Supervision
- ▶ Teamberatung und Teamentwicklung
- ▶ Wissenstransfer Begleitung

Ihre Ansprechpartner



Markus Neuhaus
0231 755-4795
markus.neuhaus@tu-dortmund.de
Dezernent (Personal)



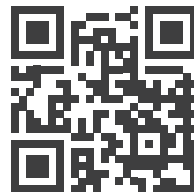
Alexander Bergert
0231 755-4875
alexander.bergert@tu-dortmund.de
Abteilungsleiter
Personalentwicklung



Christian Brenner
0231 755-3394
christian2.brenner@tu-dortmund.de
Sachgebietsleiter
Personalqualifizierung

Sie finden uns auf dem Campus Süd im:
Dezernat Personal
Abteilung Personalentwicklung
August-Schmidt-Str. 1
44227 Dortmund

Weitere Informationen finden Sie unter:



www.pe.tu-dortmund.de

Bildnachweis:
©wabeno/adobe-stock.com

Stand der Ausgabe
April 2022

FÜHRUNGSKRÄFTE- ENTWICKLUNG für wissenschaftlich Beschäftigte

Personalentwicklung
Wissenschaft

» Personalführung kompakt

- Beschäftigung von Personal in der Hochschule
- Kurzübersicht über das Befristungsrecht (Wissenschaftszeitvertragsgesetz)
- Feedbackgespräche
- Überblick über TVL und Eingruppierung
- Arbeitszeit und Erholungsurlaub
- Kündigung und Vertragsbeendigung
- Arbeitszeugnisse

Referent*innen: M. Neuhaus, Dr. A. Bergert

» Professional Leadership: Lehrstuhlmanagement und Führung

Praxisorientierter Workshop zu den wichtigsten Aspekten von Führung:

- Gestaltung und Führung der eigenen Forschungseinheit
- Vision/Orientierung
- Aufbauorganisation (Rollen/Prozesse)
- Kommunikation und Erwartungsmanagement
- Ziele, Feedback und Delegation: Motivieren statt befehlen

Als Professor*in sind Sie mit einer Vielzahl von Aufgaben betraut und übernehmen unterschiedliche Rollen. Das Spektrum der Anforderungen - von der Drittmittelwerbung bis zur exzellenten Lehre - ist umfassend. Um diese vielfältigen Aufgaben zu bewältigen und gleichzeitig Freiräume zu erhalten oder zu schaffen, ist die effektive Steuerung und Organisation der eigenen Arbeitsgruppe von zentraler Bedeutung.

Referent*in: Prof. Dr. Anja Frohnen

» Strukturierte Personalauswahl: Best Talents for the team

Der Erfolg und die Effektivität von (wissenschaftlichen) Arbeitsgruppen/Teams hängt wesentlich von der passenden Auswahl und der gelungenen Zusammenstellung der Mitarbeiter*innen ab. In diesem Workshop lernen Sie die Grundlagen der Personalauswahl kennen:

- Rechtliche und organisatorische Rahmenbedingungen
- Anforderungsanalyse
- Stellenausschreibung
- Diversität/ Kreativität im Team fördern
- Ablauf von Vorstellungsgesprächen
- Entscheidungsfindung

Referent*innen: L. Schneider, Dr. A. Bergert

» Zielorientierte Führung und Förderung

- Wesentliche Elemente und Phasen jeder Gesprächssituation
- Rolle der Führungskraft
- Das Motivations-, Anerkennungs-, Kritikgespräch
- Wie schaffe ich ein positives Klima?
- Die mitarbeiterorientierte Gesprächsführung
- Das Personalentwicklungs- und Fördergespräch
- Die Zielvereinbarung und der Gesprächsabschluss

Referent*innen: C. Brenner, Dr. A. Bergert

» Führungsrolle und -persönlichkeit

- Grundlagen der Personalführung
- Führung und Persönlichkeit
- Führungsrolle, Führungsstile, Führungstechniken
- Rollenklarheit, innere Balance und kommunikative Stärke für wissenschaftliche Führungskräfte

Referent*innen: N.N. in Planung

» Laterales Führen in Projekten

- Grundlagen der Wahrnehmung (sich selbst und sein eigenes Handeln reflektieren)
- Absicht, Handeln und Wirkung als lateral führende*r Mitarbeiter*in erkennen
- Entwicklung eines auf das Umfeld bezogenen Führungsstils
- Ausgestaltung der Führungsrolle und situatives Führen
- Zusammenarbeit im Team gemeinsam gestalten

Referent*in: Andrea Riedel

Aktuelle Termine und weitere Informationen finden Sie unter:



<https://personal.tu-dortmund.de/personalqualifizierung/fuehrungskraefteentwicklung/>

